



**PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**  
**Comissão Especial**

**MINUTA EDITAL Nº 033/2024 DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

**ESTABELECE NORMAS PARA A SELEÇÃO EM REGIME DE DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA E CADASTRO DE RESERVA, PARA O CARGO DE TRABALHADOR BRAÇAL MASCULINO, FEMININO, CALCETEIRO E VIGIA, EM ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE NOVA VENÉCIA-ES.**

**A PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA**, através da Comissão Especial, instituída pela Portaria nº 5.497 de 23 de outubro de 2024, torna pública a realização do Processo Seletivo Simplificado, conforme especifica o Art. 37, inciso IX da Constituição Federal e Lei nº 3.772 de 04 de dezembro de 2023, para formação de cadastro de reserva.

**1 - DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS**

**1.1 - O Processo de Seleção de candidatos em Regime de Designação Temporária para cadastro de reserva, em atendimento às necessidades de excepcional interesse público do Município de Nova Venécia-ES, para os seguintes cargos:**

- **Trabalhador Braçal Masculino – Sede**
- **Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia**
- **Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV**
- **Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Sede**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia**
- **Trabalhador Braçal Feminino – EMCOREIEF “Santa Helena”**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Guararema**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina**
- **Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Abrigo Casa Lar**
- **Calceteiro**
- **Vigia**

**1.1.1 - Compreende-se como Processo de Seleção: a inscrição, classificação, chamada e contratação de Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Trabalhador Braçal Masculino –**



**PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**  
**Comissão Especial**

**Cedrolândia, Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia, Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Feminino – EMCOREIEF “Santa Helena”, Trabalhador Braçal Feminino – Guararema, Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista, Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa, Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina, Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo, Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho, Trabalhador Braçal Feminino – Abrigo Casa Lar, Calceteiro e Vigia em Regime de Designação Temporária em atendimento às necessidades de excepcional interesse público do Município de Nova Venécia-ES.**

**1.1.2 -** Caberá a Comissão Especial, a elaboração de Edital, Publicação e Seleção de que trata o presente Edital.

**1.2 -** O cronograma das etapas de inscrição, classificação, e chamada do Processo de Seleção será regulamentado por este Edital, bem como sua divulgação, será:

<b>Nº</b>	<b>ETAPAS</b>	<b>PERÍODOS</b>	<b>HORÁRIOS</b>
01	INSCRIÇÕES	11, 12 e 13/11/2024	8h às 11h e das 13 às 15 horas.
02	CLASSIFICAÇÕES	27/11/2024	18 horas
03	RECURSOS	28/11/2024	8h às 11h e das 13 às 15 horas.
04	CLASSIFICAÇÕES FINAIS	29/11/2024	18 horas
05	POSSE E APRESENTAÇÃO DE REQUISITOS	<b>Chamada pela Secretaria Municipal de Administração por meio de Edital de convocação.</b>	

## **2 - DOS CARGOS/FUNÇÕES**

**2.1 -** Os cargos, requisitos, objetos deste Processo Seletivo Simplificado estão descritos no **Anexo I** deste Edital.

## **3 - DA REMUNERAÇÃO E JORNADA DE TRABALHO**

**3.1 -** A remuneração, carga horária do pessoal em caráter temporário será igual ao vencimento base, constante na Lei nº 2.025 de 20 de dezembro de 1994, conforme quadro abaixo.

<b>CARGO</b>	<b>CARGA HORÁRIA</b>	<b>REMUNERAÇÃO R\$</b>
<b>Trabalhador Braçal Masculino - Sede</b>	<b>44 horas semanais</b>	<b>1.412,00</b>
<b>Trabalhador Braçal Masculino - Cedrolândia</b>	<b>44 horas semanais</b>	<b>1.412,00</b>



**PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**  
**Comissão Especial**

Trabalhador Braçal Masculino - Patrimônio do XV	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Masculino - Córrego da Áreia	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - Sede	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - Patrimônio do XV	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - Cedrolândia	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - EMCOREIEF “Santa Helena”	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - Guararema	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - Boa Vista	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - Água Limpa	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - Cristalina	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - São Gonçalo	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal - Assentamento Gaviãozinho	44 horas semanais	1.412,00
Trabalhador Braçal Feminino - Abrigo Casa Lar	44 horas semanais	1.412,00
Calceteiro	44 horas semanais	1.412,00
Vigia	44 horas semanais ou escala	1.412,00

#### 4 - DAS VAGAS

4.1 - As contratações temporárias serão admitidas em conformidade com a Lei nº 3.772 de 04 de dezembro de 2023, com as normas contidas neste Edital.

#### 5 – DAS VAGAS AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD), NEGRAS E INDÍGENAS

5.1 - De acordo com a Constituição Federal de 1988, art. 37, inciso VIII, é assegurado as Pessoas com Deficiência (PCD), assim compreendidas aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no Decreto Federal 3.298/99, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296/2004, que regulamentam a Lei nº 7.853/1989 e alterações posteriores, um percentual de 5% (cinco por cento) das vagas existentes e das futuras, desde que não os incompatibilize para o exercício da função ao cargo pretendido.

5.2 - Para cada cargo serão destinadas às Pessoas com Deficiência a **5ª (quinta), 25ª (vigésima quinta), 45ª (quadragésima quinta) vagas**, e assim, sucessivamente, aos candidatos inscritos como Pessoas com Deficiência, no prazo de validade deste Processo Seletivo.

5.3 - Das vagas destinadas e das que vierem a ser criadas durante o prazo de validade do Processo Seletivo, ficam reservadas aos negros **20% (vinte por cento)** e, aos indígenas, **5% (cinco por cento)**, providas na forma da Lei Estadual nº **12.010/2023**.

5.4 - A ordem das vagas reservadas aos candidatos negros será organizada da seguinte forma: a primeira vaga destinada à pessoa declarada negra será a **3ª vaga**, a segunda será



## **PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**

### **Comissão Especial**

a 9<sup>a</sup>, a terceira será a 15<sup>a</sup>, a quarta será a 21<sup>a</sup> e assim sucessivamente, considerando a Lei Estadual nº **12.010/2023**.

**5.5** - A ordem das vagas reservadas aos candidatos indígenas será organizada da seguinte forma: a primeira vaga destinada à pessoa declarada indígena será a **10<sup>a</sup> vaga**, a segunda será a **30<sup>a</sup>**, a terceira será a **50<sup>a</sup>**, e assim sucessivamente, considerando a Lei Estadual nº **12.010/2023**.

## **6 - DA INSCRIÇÃO**

**6.1** – As inscrições deverão ser feitas na **Secretaria Municipal de Administração na Avenida Vitória, 347, Centro, Nova Venécia - CEP 29.830-000, no horário das 8h às 11h e das 13 às 15 horas.**

**6.1.1** – A inscrição da Zona Rural será específica e de acordo com as localidades publicadas.

**6.1.2** – A classificação será por localidade.

**6.1.3** – Caso o candidato não tenha residência próximo a localidade em que se escreveu, será de responsabilidade do mesmo a sua locomoção até a localidade para qual se escreveu.

**6.1.4** - Ao inscrever-se os candidatos deverão apresentar à Comissão Especial, devidamente enumerado a partir da ficha de inscrições **Anexo V**, em envelope lacrado, com os seguintes documentos:

**I** – Cópia de documento de identidade ou documento equivalente;

**II** – Cópia dos Certificados de cursos que julgar necessários;

**III** – Declaração de tempo de serviço, certidão de tempo de serviço ou cópia da Carteira de Trabalho (contendo as páginas do(s) contrato(s) de trabalho, foto e a identificação pessoal), ou Contrato de prestação de serviço/atividade na função pleiteada;

**IV** – Cópia do comprovante de residência;

**V** – A Declaração de tempo de serviço, certidão de tempo de serviço só serão aceitas de Órgãos Públicos, expedidas pelo Setor de Recursos Humanos e ou Secretaria de Recursos Humanos, especificada para a área pleiteada;

**VI** – Todo candidato que comprovar o tempo de serviço na Carteira de Trabalho e que não constar na mesma data do encerramento do contrato, deverá juntar no envelope de inscrição, declaração da empresa ou empregador que mantém vínculo empregatício até a presente data;

**VII** – Para efeitos de pontuação, o candidato que não apresentar a Declaração mencionada no inciso anterior, não será contado o tempo de serviço.

**6.1.5** – O tempo de serviço computado para efeito de aposentadoria não será considerado na contagem de pontos estabelecidos no Processo de Seleção.



**PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**  
**Comissão Especial**

- 6.1.6** – O tempo de serviço trabalhado em paralelo não será contado em dobro.
- 6.1.7** – Considerar-se-á data limite **31/10/2024**, para documentos comprobatórios de Tempo de Serviço.
- 6.1.8** – Os documentos de Tempo de Serviço deverão conter a função pleiteada, o período trabalhado, constando dia, mês e ano, sendo que a fração de mês não será considerada para a pontuação, exemplo: **(10/02/2024 a 15/04/2024) = 1 mês.**
- 6.1.9** – Não será considerado como Tempo de Serviço, o tempo de estágio, monitoria, bolsa de estudos e voluntariado.
- 6.1.10** – O candidato deverá fixar, por fora do envelope, o formulário – remetente - descrito no **Anexo II** deste Edital.
- 6.1.11** - No ato da entrega do envelope pelo candidato, o servidor da Secretaria Municipal de Administração, responsável pelo recebimento de envelope, emitirá um protocolo de recebimento.
- 6.1.12** - A Comissão Especial não se responsabilizará pela conferência dos documentos, pois o envelope só será recebido se estiver lacrado.
- 6.1.13** - **O candidato poderá fazer apenas uma inscrição.**
- 6.1.14** – Antes de lacrar o envelope, os documentos deverão ser contados, enumerados e grampeados na devida ordem.
- 6.1.15** – Não serão aceitas inscrições condicionais, via e-mail, correspondências, ou fora do prazo estabelecido.
- 6.1.16** - É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o completo e correto preenchimento dos dados na ficha de inscrição.
- 6.1.17** - A Comissão Especial não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição.
- 6.1.18** – Dentro do envelope o candidato deverá colocar os documentos que comprovem as informações contidas nos itens I, II, III, IV, V, VI e VII do item 6.1.4, junto com o formulário de inscrição que deverá estar devidamente preenchido.
- 6.1.19 – São requisitos para a inscrição:**
- I** - Ser brasileiro nato ou naturalizado;
  - II** - Possuir escolaridade compatível com o cargo e ser entregue no ato da posse;
  - III** - Não se enquadrar nas vedações contidas nos incisos XVI, XVII e § 10 do Art. 37 da Constituição Federal de 1988, alterados pela Emenda Constitucional nº 19/98;
  - IV** - Enquadrar-se comprovadamente à previsão do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações, no caso de candidato com deficiência.



**PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**  
**Comissão Especial**

**6.1.20** – Será cancelada de ofício a inscrição do candidato que tenha sido dispensado do serviço público por falta grave ou com pena de demissão no caso do Art. 176, da Lei nº 2.021, de dezembro de 1994 (Estatuto dos Servidores Públicos Municipais).

**7 - DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

**7.1** - O Processo Seletivo será realizado em ETAPA ÚNICA – Tempo de Serviço e Títulos, de caráter classificatório.

**7.2** - O Processo de Seleção do candidato para cadastro de reserva abrangerá os seguintes itens:

- I - Tempo de Serviço;
- II - Cursos avulsos.

**7.3** - Para os candidatos aos cargos abaixo relacionados segue os critérios de pontuação referente ao tempo de serviço e cursos:

**CARGO: Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia, Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Feminino – EMCOREIEF “Santa Helena”, Trabalhador Braçal Feminino – Guararema, Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista, Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa, Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina, Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo, Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho, Trabalhador Braçal Feminino – Abrigo Casa Lar, Calceteiro e Vigia**

<b>TEMPO DE SERVIÇO</b>	<b>PESO/MÊS</b>	<b>TOTAL</b>
a- Na função pleiteada em instituições públicas e privadas até o limite de 24 (vinte e quatro) meses.	01 ponto por mês trabalhado.	24 pontos

<b>FORMAÇÃO E CURSOS</b>	<b>VALOR ATRIBUÍDO</b>
a – Cursos avulsos na área pleiteada de 60 horas acima de 01/01/2020 a 13/11/2024, dentro da data de validade.	04 pontos
b – Cursos avulsos na área pleiteada de 20 a 59 horas de 01/01/2020 a 13/11/2024, dentro da data de validade.	02 pontos

**7.4** – Para efeito classificação, a pontuação referente à formação e cursos considerar-se-á o somente **04 (quatro) títulos**.

**7.5** - Não serão computados pontos ao item exigido como pré-requisitos, Anexo I.

**7.6** – Os documentos exigidos como requisito serão entregues os originais pelo candidato no ato da Posse. Em caso da não apresentação do requisito no ato da Posse, Anexo I, o candidato estará **SUMARIAMENTE ELIMINADO** da classificação do Processo Seletivo.



## PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES

### Comissão Especial

**7.7** – Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:

I - Maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento.

**7.8** – A classificação dos candidatos será divulgada no Átrio da Prefeitura de Nova Venécia e no site [www.novavenecia.es.gov.br](http://www.novavenecia.es.gov.br).

## 8 – DOS RECURSOS

**8.1** – Os recursos para a revisão de pontos obtidos na classificação serão solicitados pelo candidato, por escrito **Anexo III**, à Comissão do Processo Seletivo, no Setor de Protocolo da Prefeitura de Nova Venécia, situada a Avenida Vitória, 347, bairro Centro - CEP 29830-000.

**8.1.1** – Os recursos serão analisados, sendo a decisão final da Comissão, irrecorrível na Instância Administrativa.

**8.1.2** – O julgamento da comissão será pela maioria dos votos.

## 9 – DA CHAMADA

**9.1** – As escolhas das vagas serão para atendimento a excepcional necessidade da Prefeitura de Nova Venécia.

**9.2** – Para a comprovação de atendimento à condição de Pessoa Com Deficiência o candidato inscrito nesta condição, deverá apresentar Laudo Médico Original ou Cópia Autenticada em Cartório, emitido nos últimos seis meses, tendo como referência a data da chamada, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como a provável causa da deficiência e sua correlação com a previsão do Decreto Federal nº 3.298 de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

**9.3** - Para concorrer as vagas reservadas, os candidatos deverão, no ato da inscrição, assinalar a opção para concorrer as vagas reservadas aos candidatos negros/pardo e indígenas e preencher os formulários anexos VI ou VII do Edital nº 033/2024.

**9.4** – **Caso o candidato NÃO apresente a Declaração de Autodeclaração nos termos solicitados nos anexos VI ou VII, não terá sua inscrição deferida na relação de candidatos inscritos para concorrer às vagas reservadas aos negros/indígenas, constando somente na listagem de candidatos inscritos na ampla concorrência.**

**9.5** – O candidato que, por qualquer motivo, estiver impedido de comparecer ao local determinado para tomar Posse, poderá fazê-lo por Procurador legalmente habilitado.

**9.6** – O Procurador previsto no item anterior deverá apresentar no ato da Posse além da Procuração, documento de identidade com foto.

**9.7** – Os poderes conferidos ao Procurador restringem apenas ao ato de Posse, não cabendo, em hipótese alguma, conferi-los quanto a assunção do exercício.



## PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES

### Comissão Especial

**9.8** – O não comparecimento do candidato quando convocado por Edital será considerado desistente do cargo pleiteado.

**9.9** – Após a chamada inicial para atendimento a Prefeitura de Nova Venécia terá continuidade o procedimento de chamada em rigorosa ordem de classificação para suprimento das vagas remanescentes e das que surgirem no decorrer do ano.

**9.10** – O candidato que desistir de assumir a vaga para qual foi convocado, deverá preencher e assinar o Termo de Desistência de Cargo Público - **Anexo IV, ou informar por telefone ou WhatsApp.**

## 10 - DAS IRREGULARIDADES

**10.1** – Eventuais irregularidades constantes no Processo de Seleção e de contratação de **Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia, Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Feminino – EMCOREIEF “Santa Helena”, Trabalhador Braçal Feminino – Guararema, Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista, Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa, Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina, Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo, Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho, Trabalhador Braçal Feminino – Abrigo Casa Lar, Calceteiro e Vigia** em Regime de Designação Temporária serão objeto de sindicância, sob a responsabilidade da Comissão Especial e da Procuradoria da Prefeitura, e os infratores estarão sujeitos às penalidades previstas em Lei.

## 11 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

**11.1** – O Ato de designação temporária para o exercício da função pública de **Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia, Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Feminino – EMCOREIEF “Santa Helena”, Trabalhador Braçal Feminino – Guararema, Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista, Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa, Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina, Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo, Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho, Trabalhador Braçal Feminino – Abrigo Casa Lar, Calceteiro e Vigia** é de competência do Chefe do Poder Executivo Municipal, atendidas às disposições contidas na Lei Orgânica Municipal e demais normas contidas neste Edital.

**11.2** – Este Processo Seletivo terá validade de 02 (dois) anos contados a partir da data de divulgação da homologação, podendo ser prorrogado por igual período ou enquanto durar a listagem de reserva técnica.



## **PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**

### **Comissão Especial**

**11.3** – Por necessidade de conveniência da Administração, o candidato poderá ser convocado a apresentar todos os documentos originais exigidos para conferência e autenticação das cópias.

**11.4** – Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho determinado pela Prefeitura de Nova Venécia-ES.

**11.5** – Os candidatos contratados na condição de Portador de Deficiência serão avaliados quanto à compatibilidade da deficiência e o exercício da função podendo a incompatibilidade resultar na dispensa do mesmo.

**11.5.1** - O acompanhamento e a avaliação dos candidatos serão de responsabilidade da Secretaria Municipal de Administração em conjunto com a Secretaria de origem do servidor.

**11.6** – Avaliação de desempenho do profissional contratado na forma deste Edital, quando for evidenciada a insuficiência de desempenho profissional, acarretará a rescisão imediata do Contrato celebrado com a Prefeitura de Nova Venécia-ES, respeitada a legislação vigente.

**11.6.1** – O critério de assiduidade será fundamental na avaliação de desempenho do profissional.

**11.6.2** – A aprovação neste Processo Seletivo Simplificado não assegura os candidatos as suas contratações, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação.

**11.6.3** – O candidato aprovado no Processo Seletivo, quando convocado para Posse em Regime de Designação Temporária, será submetida a Exame Médico Admissional para avaliação de sua capacidade física e mental, cujo caráter é eliminatório e constitui condição e pré-requisito para que se concretize a Posse e correrá por conta do candidato a realização de todos os exames médicos necessários solicitados no ato de sua convocação.

**11.6.4** – As despesas relativas à participação de todas as etapas no Processo Seletivo e a apresentação para exames pré-admissionais correrão às expensas do próprio candidato.

**11.6.5** – É de responsabilidade exclusiva do candidato, acompanhar as publicações dos Editais, Comunicações, Retificações e Convocações referentes a este Processo Seletivo, durante todo o período de validade do mesmo.

**11.6.6** –Todas as Convocações serão realizadas por meio de publicações de Editais no site [www.novavenecia.es.gov.br](http://www.novavenecia.es.gov.br).

**11.6.7** – O candidato deverá manter atualizado o seu endereço eletrônico e telefone junto à Prefeitura de Nova Venécia, até o encerramento do Processo Seletivo, sob pena de responsabilidade.

**11.7** – O presente Edital poderá ser aditado.



## **PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**

### **Comissão Especial**

**11.8** – De acordo com a Legislação Processual Civil em vigor, fica eleita a Comarca de Nova Venécia-ES, foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes do presente Processo Seletivo Simplificado.

**11.9** - Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas neste Edital.

**11.10** - Os casos omissos neste Edital serão definidos pela Comissão Especial.

Nova Venécia – ES, 30 de outubro de 2024.

**ELSON LUIS SCHNEIDER**  
**Presidente da Comissão Especial**



**PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES**  
**Comissão Especial**

**ANEXO I**

**EDITAL Nº 033/2024**

**REQUISITOS PARA POSSE**

<b>NOMENCLATURAS</b>	<b>REQUISITOS</b>
<b>TRABALHADOR MASCULINO BRAÇAL</b>	➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado ou Histórico Escolar no Ato da Posse.
<b>TRABALHADOR BRAÇAL FEMININO</b>	➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado ou Histórico Escolar no Ato da Posse.
<b>CALCETEIRO</b>	➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado ou Histórico Escolar no Ato da Posse.
<b>VIGIA</b>	➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado ou Histórico Escolar no Ato da Posse.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES  
Comissão Especial

**ANEXO II**

**EDITAL Nº 033/2024-NV**

**REMETENTE  
(EXTERNO AO ENVELOPE)**

**NOME:** \_\_\_\_\_

**PROTOCOLO Nº:** \_\_\_\_\_

**ENDEREÇO:** \_\_\_\_\_

**TELEFONE:** \_\_\_\_\_ **E-MAIL:** \_\_\_\_\_

**CARGO A QUE CONCORRE:** \_\_\_\_\_

**DATA DE NASCIMENTO:** \_\_\_\_\_

**NÚMERO DE FOLHAS EXCETO A FICHA DE INSCRIÇÃO:** \_\_\_\_\_

**Declaro serem verdadeiras as informações e documentos encaminhados por meio deste envelope.**

**Assinatura do (a) Candidato (a)**





PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES  
Comissão Especial

ANEXO IV

EDITAL Nº \_\_\_\_/2024

**TERMO DE DESISTÊNCIA DE CARGO PÚBLICO**

Eu, \_\_\_\_\_, portador (a) do CPF nº \_\_\_\_\_,  
e residente à Rua: \_\_\_\_\_, nº \_\_\_\_\_, Bairro  
\_\_\_\_\_, Cidade \_\_\_\_\_, Estado \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, declaro para os devidos fins, que convocado pela Secretaria  
Municipal de Administração do Município de Nova Venécia, a Tomar Posse do  
Cargo de \_\_\_\_\_, sob classificação nº \_\_\_\_\_ do  
Processo Seletivo Simplificado Edital nº \_\_\_\_/202\_\_\_\_, venho manifestar de livre e  
espontânea vontade a desistência de assumi-lo, renunciando a qualquer  
direito inerente ao referido Processo.

Nova Venécia-ES, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

— Assinatura do (a) Candidato (a)



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES  
Comissão Especial

ANEXO V  
EDITAL Nº 033/2024

FICHA DE INSCRIÇÃO

NOME _____
IDENTIDADE Nº _____ CPF Nº _____
NASCIMENTO ____/____/____ NATURALIDADE _____
ENDEREÇO _____
BAIRRO _____ MUNICÍPIO _____
E-MAIL _____
TELEFONES _____

TRAB. BRAÇAL MASCULINO – SEDE		TRAB. BRAÇAL FEMININO – CRISTALINA	
TRAB. BRAÇAL MASCULINO – CEDROLÂNDIA		TRAB. BRAÇAL FEMININO – SÃO GONÇALO	
TRAB. BRAÇAL MASCULINO – PATRIM. DO XV		TRAB. BRAÇAL FEMININO – ASSENT. GAVIÃOZINHO	
TRAB. BRAÇAL MASCULINO – CÔR. DA AREIA		TRAB. BRAÇAL FEMININO - SEDE	
TRAB. BRAÇAL FEMININO – PATRIMÔNIO DO XV		TRAB. BRAÇAL FEMININO – CEDROLÂNDIA	
TRAB. BRAÇAL FEMININO EMCOREIEF “SANTA HELENA”		TRAB. BRAÇAL FEMININO – GUARAREMA	
TRAB. BRAÇAL FEMININO – BOA VISTA		TRAB. BRAÇAL FEMININO – ABRIGO CASA LAR	
TRAB. BRAÇAL FEMININO - ÁGUA LIMPA		CALCETEIRO	
		VIGIA	

CRITÉRIOS PARA ATRIBUIÇÃO DE PONTOS			
I-TEMPO DE SERVIÇO	VALOR/MÊS	TEMPO/MESES	PONTOS
Na função pleiteada, em instituições públicas e privada, até o limite de 24 (vinte e quatro) meses.	1 ponto mês		
<b>SUBTOTAL</b>			
II- FORMAÇÃO E CURSOS	VALOR ATRIBUIDO	QUANTIDADE	PONTOS
a – Cursos avulsos na área pleiteada de 60 horas acima de 01/01/2020 a 13/11/2024, dentro da data de validade.	4 pontos		
b - Cursos avulsos na área pleiteada de 20 a 59 horas acima de 01/01/2020 a 13/11/2024, dentro da data de validade.	2 pontos		
<b>SUBTOTAL</b>			
<b>TEMPO DE SERVIÇO E TÍTULOS - TOTAL</b>			

Declaro que: ( ) Não possuo deficiência  
( ) Possui deficiência, Especificar \_\_\_\_\_

Declaração de:  
( ) Negro/Pardo  
( ) Indígena

Inclui no envelope \_\_\_\_ documentos enumerados, exceto a ficha de inscrição em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

ASSINATURA DO (A) CANDIDATO (A)



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES  
Comissão Especial

ANEXO VI

AUTODECLARAÇÃO ÉTNICO-RACIAL

Eu, \_\_\_\_\_ abaixo assinado, de nacionalidade \_\_\_\_\_, nascido em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, filho de \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_, estado civil \_\_\_\_\_, residente e domiciliado à \_\_\_\_\_, nº \_\_\_\_\_, CEP \_\_\_\_\_, candidato do Processo Seletivo Edital nº 034/2024, DECLARO, junto ao Município de Nova Venécia, sob as penas da Lei, que sou (\_\_\_) negro ou (\_\_\_) pardo.

Estou ciente de que em caso de falsidade ideológica, ficarei sujeito às sanções previstas no Código Penal\* e às demais cominações legais aplicáveis.

Nova Venécia-ES, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2024

Assinatura do Candidato (a)

**\*O Decreto-Lei 2.848, de 07 de dezembro de 1940 – Código Penal – Falsidade ideológica. Artigo 299: omitir, em documento público ou particular, declaração que dele devia constar, ou nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com o fim de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre fato juridicamente relevante: Pena – reclusão, de um a cinco anos, e multa, se o documento é público, e reclusão de três anos, e multa, se o documento é particular.**



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES  
Comissão Especial

**ANEXO VII**  
**DECLARAÇÃO DE PERTENCIMENTO ÉTNICO**

Eu, \_\_\_\_\_, portador (a) do CPF nº \_\_\_\_\_, candidato (a) ao cargo de \_\_\_\_\_, Edital nº \_\_\_\_\_/2024, DECLARO ser indígena conforme validação do Cacique abaixo.  
Eu, \_\_\_\_\_, Cacique da Aldeia \_\_\_\_\_, declaro que o (a) candidato (a) acima citado pertence à Aldeia, localizada na Terra Indígena \_\_\_\_\_. E conhece e respeita a organização social, costumes, crenças e tradições da referida comunidade indígena.

\_\_\_\_\_/ES, \_\_\_\_/\_\_\_\_\_/2024

---

Assinatura do Cacique da Aldeia

---

Assinatura do Candidato (a)