



**PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**

Divulgação do resultado da Análise de Currículo e do Plano de Ação do candidato, de acordo com o EDITAL Nº 002/2025 PROCESSO SELETIVO – PAES – PACTO PELA APRENDIZAGEM NO ESPÍRITO SANTO

A Comissão responsável pela seleção de professores com o objetivo de compor o Banco de Bolsistas para atuação como Coordenador/Formador das ações do PAES em Nova Venécia - ES torna público o RESULTADO PRELIMINAR da Análise de Currículo e do Plano de Ação do candidato para atuação como Professor Municipal Formador do PAES.

CANDIDATO A FORMADOR MUNICIPAL:

CPF 091.0.***-09**

1. A análise do currículo foi realizada conforme os critérios de pontuação definidos na tabela a seguir:

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO DO CURRÍCULO	
I - Formação acadêmica/curso de formação continuada – será considerado somente um título entre os itens A, B, C.	Valor atribuído
A. Pós-graduação <i>stricto sensu</i> , doutorado em área de licenciatura ou educação.	-
B. Pós-graduação <i>stricto sensu</i> , mestrado em área de licenciatura ou educação.	-
C. Pós-graduação <i>lato sensu</i> , especialização em área de licenciatura ou educação.	04 (quatro) pontos
D. Cursos de qualificação com carga horária mínima de 80 horas correlatos à área do ciclo de alfabetização do ensino fundamental e correlatos à área de gestão escolar. Máximo de cursos a serem pontuados: 3 (três).	03 (três) pontos
Total I	07 (sete) pontos



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

II - Experiência profissional – será considerado somente a experiência profissional dos últimos dez anos.	Valor atribuído por ano trabalhado
A. Experiência na função de diretor escolar na educação infantil e/ou no ensino fundamental - máximo de anos a serem pontuados: 4 anos.	-
B. Experiência na função de pedagogo na educação infantil e/ou no ensino fundamental (especificar esses campos de atuação) - máximo de anos a serem pontuados: 4 anos.	-
C. Experiência na função de regente de classe na educação infantil e/ou <u>no ensino fundamental</u> (especificar esses campos de atuação) - máximo de anos a serem pontuados: 4 anos.	02 (dois) pontos
D. Experiência em função técnica Secretaria Municipal de Educação (máximo de anos a serem pontuados: 6 anos).	01 (um) ponto
Total II	03 (três) pontos
Total I e II	10 (dez) pontos

2. A análise do Plano de Ação foi realizada observando-se os critérios de pontuação definidos na tabela a seguir:

CRITÉRIOS DE ANÁLISE DO PLANO DE AÇÃO		NOTA
A	Atendimento aos objetivos do PAES em relação ao apoio à gestão e ao fortalecimento da aprendizagem.	10 (dez) pontos
B	Coerência com as metodologias que vêm sendo desenvolvidas para o apoio à gestão e o fortalecimento da aprendizagem.	12 (doze) pontos
C	Clareza, consistência, objetividade e condição de aplicabilidade.	7 (sete) pontos
Total		29 (vinte e nove) pontos

Pontuação total considerando o Currículo e o Plano de Ação: **39 (trinta e nove) pontos**.

Candidato único.

Classificação: **1º lugar**